

人文与艺术学院师

德师风建设自查整改阶段工作进展情况报告

根据《蚌埠工商学院 2021 年度开展师德师风建设问题专项整治工作方案》（党发〔2021〕24 号）的要求，现将人文与艺术学院自查整改阶段工作进展情况报告如下：

一、开展情况

1. 加强学习, 提高认识。自开展师德师风建设自查任务以来，学院上先后两次组织全体教师认真学习了相关文件与会议精神，学习了习总书记关于师风师德重要性的论述与讲话。通过集体学习，切实帮助教师提高认识，明确师风师德建设在高校教育教学工作中的重要意义。确保每一位教职工充分认识到加强师风建设的重要性和必要性，形成自查意识、风险防范意识以及整改意识。

2. 健全组织、强化监管。为更好地落实自查整改工作，学院强化了督导工作、广泛搜集教师在师德师风方面的反馈；并由学院教学质量管理小组兼管师德师风建设工作，由各教研室（系部）负责人统筹征集教师意见，制定各教研室践行与整改活动计划。

3. 落实到人、学习改进。学院要求专任教师充分利用课余时间加强学习，制定科学合理的自查与整改计划。形成个人的学习与整改心得，并在教研室活动时小范围讨论，并做好讨论记录。同时，建议兼职教师形成自查自评材料、有心得体会。通过学习交流, 进一步增强广大教师的责任感和使命感。

二、开展形式

学院通过师德专题学习、师德现状调研、师德师风专题研讨会、名师风德专题学习等形式，开展生动活泼、形式多样的宣传教育活动。培训中系统讲解《教育法》《高等教育法》《教师法》，举行新教师入职宣誓仪式，增强新聘教师的法治意识和职业荣誉感。

三、工作成效

1. 严格师德师风考核：构建与完善人文与艺术学院师德考核实施办法，将师德考核结果存入教师档案。在职务/职称晋升等方面将师德表现作为评奖评优首要条件，严格师德惩处。
2. 传承发扬严谨笃学、敬业爱生精神、注重师德传承。在新教师入职培训中系统讲解《教育法》《高等教育法》《教师法》，举行新教师入职宣誓仪式，帮助新入职教师快速成长。

四、 未来计划

1. 继续突出青年教师的教育与培养。师德师风建设中，我院将青年教师的教育与培养作为本次活动的重中之重。继续执行青年教师导师制度, 对每个青年教师, 学院除了督促其备好课、站好讲台、还要配备党员教师进行传帮带、帮助青年教师树立好个人品德。
2. 以师德师风建设促进教师个人成长。在自查整改的过程中，我们发现不少教师存在“疲于科研”、“免于竞争”的懒惰思想，后期学院将通过各种方法来改进教学科研研究的氛围，引导教师以更为积极的面貌投入工作。
3. 积极树师德师风先进典型，组织教师学习优秀师德事迹等活动，增强党员的责任意识，充分发挥教师党员的模范带头作用。

人文与艺术学院

2021. 10